

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации Челябиновой Н.Н.
«Об итогах выполнения коллективного договора»**

Образовательная организация МОУ Детский сад №230 была создана в 1964 году. Профсоюзная организация действует уже 56 лет. В образовательной организации работает 19 человек. Из них:

- 7 педагогических работников
- 14 человек - члены профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет учёт членов профсоюза. На счёт Профсоюза ежемесячно перечисляются членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза в размере, предусмотренном в Уставе.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором, отраслевым муниципальным Соглашением, Соглашением, заключенным между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 г. (для города – Соглашение по организациям, находящимся в ведении департамента по образованию администрации Волгограда и его территориальных управлений на 2015-2018 годы).

В состав профсоюзного комитета входит 8 человек, работают 5 комиссий:

1. комиссия по защите социально-трудовых прав работников;
2. комиссия по охране труда;
3. организационно-массовая комиссия;
4. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
5. контрольно-ревизионная комиссия;

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа;

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2019 году заключен **коллективный договор на 2019 – 2022** годы, утвержденный на собрании трудового коллектива **от 7.05.2019 года**. Текст коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов. Все его пункты выполняются в полном объеме.

Все работающие приняты на работу по бессрочным трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены трудовые договора (эффективные контракты) в письменной форме в двух экземплярах. При приеме на работу

работники ознакомлены с основными документами: коллективный договор; правила внутреннего трудового распорядка; должностная инструкция; вводный инструктаж.

Режим работы в учреждении определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами (эффективными контрактами), графиками работы, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организацией. Установлено рабочее время в зависимости от должности и специальности с учетом особенностей их труда.

С учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков. График отпусков был утвержден 13.12.2019 года.

В соответствии с пунктом 4.1 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки 5 и 20 числа каждого месяца (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена).

Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом 4.1 коллективного договора.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют квалификационные категории 3 человека. Высшее образование имеют 6 человек, 3 воспитателя образовательной организации имеют 1 квалификационную категорию.

В соответствии с пунктом 4.6 коллективного договора, присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации.

Одним из основных направлений деятельности ДООУ является работа по охране и безопасности труда работников. В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний и требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Жабко Кристина Александровна.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планом работы, уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Всего на мероприятия по охране труда в 2019 было потрачено 106 тысяч 200 рублей. Из них на медосмотр - 12000 тысяч рублей, на вывоз мусора - 14400 тысяч рублей, замена противопожарных люков - 20000 тысяч рублей, укладка брусчатки - 50000 тысяч рублей, ремонт - 800 тысяч рублей, на моющие и обеззараживающие средства 3000 рублей.

Велась работа по проверке и регистрации больничных листов. Больничные листы сдавались своевременно, грубых нарушений не установлено.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;
- состав профкома;
- нормативные документы;
- объявления;
- поздравляем;
- коллективный договор;
- санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. На сайте образовательной организации открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз», где профком размещает новости, информационные материалы, справки о работе профкома, поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены об изменениях действующего законодательства. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации были проведены собрания на тему:

- «Организация работы по охране труда и технической безопасности».
- «Волгоградские профсоюзы 100 лет на страже интересов трудящихся».

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районной территориальной организации.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей.

По личному заявлению работника выделялась материальная помощь от профсоюза. В 2019 году материальная помощь была оказана 4 членам профсоюза, на сумму 3000 тысяч рублей. Оказывалась также и материальная помощь от территориальной (районной, городской) организации Профсоюза, обкома Профсоюза в размере 2000 тысяч рублей.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День Дошкольного работника, Международный женский день, вечера, посвященные юбилейным датам работников, День здоровья. Всего на проведение праздников в отчетный период было израсходовано 4000 тысяч рублей.

Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки, дети получили сладкие поздравления.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.